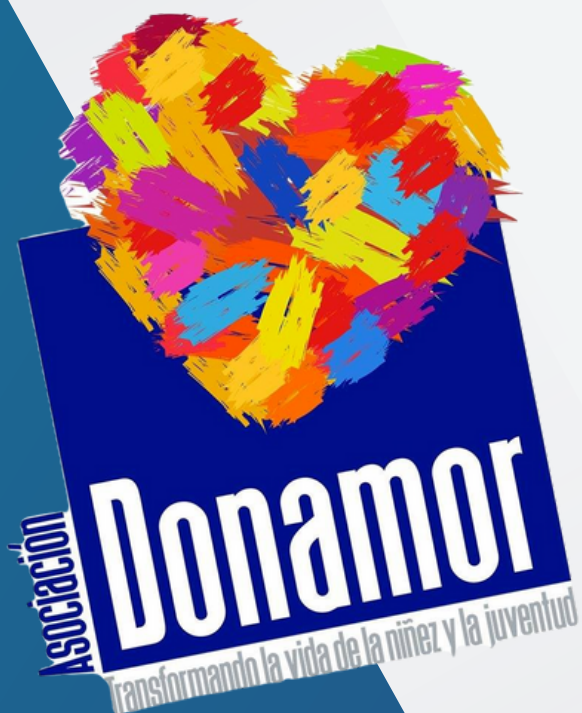


2

REPORTE DE ACTIVIDADES



abril-septiembre 2022

Staff de Apoyo Comunitario

Objetivos y Resultados (abril-sept)

El Staff comunitario de Donamor basado en los principios de solidaridad y promoviendo la integridad física, mental y social de la niñez y adolescencia. Integra actividades apegadas a la contribución de actividades dentro de las comunidades. En el segundo trimestre del ciclo en curso 2022 se continuó con el programa de higiene y dotación de insumos de bioseguridad, artículos deportivos y alimentos para concluir el ciclo escolar, con los líderes de la escuela, madres y padres de familia para darle seguimiento al proyecto de apoyo en la escuela de la aldea el Rodeito del municipio Pueblo Nuevo Viñas, en el departamento de Santa Rosa. Se realizaron 3 visitas beneficiando a 270 niños, niñas, adolescentes y sus familias.

Se realizó el festival “Familias en armonía” en la colonia El incienso zona 7 de la ciudad, en conjunto con la municipalidad capitalina a través de la dirección municipal de la mujer, realizamos actividades lúdicas para la sensibilización y prevención de la violencia en contra de la niñez y las mujeres, participaron más 350 personas con el trabajo estrecho con los líderes de la colonia y personal de municipalidad

Proyección (oct-dic)

Coordinar junto con autoridades de comunidades rurales, la visita comunitaria para el mes de diciembre llamada “Festival de la Niñez”, donde se tiene como objetivo desarrollar actividades de convivencia, a su vez compartir un tiempo de alegría y llevar regalos, insumos, juguetes, alimentos, ropa, entre otros artículos. Para esto se debe desarrollar publicidad con dos semanas de anticipación para que voluntarios, colaboradores y personas en general conozcan la actividad y se sumen a participar en la actividad o colaborando con donaciones en efectivo o en especie.

Staff de Apoyo Escolar

Objetivos y Resultados (abril-sept)

Este Staff esta basado en la observación de la problemática social de deserción escolar en Guatemala. Motivo por el cual realiza actividades educativas y de prevención. Actúa solicitando información de maestros de escuelas con las cuales Donamor trabaja siguiendo casos de niños que no tienen los recursos para seguir solventando necesidades de transporte, o compra de útiles escolares.

El ciclo del proceso del Staff esta orientado a buscar patrocinadores que deseen realizar donaciones o patrocinar una beca a un estudiante con rendimiento académico bueno y con deseo de continuar los estudios.

En el período de abril a septiembre, se realizó la recaudación de donaciones para poder financiar el estudio a 4 adolescentes. Se han realizado varias actividades para este fin entre las que están: campañas en las redes sociales invitando a potenciales padrinos para contribuir para apoyar a más estudiantes; recaudación de fondos económicos en el Paseo La Sexta, y se ha trabajado por medio de nuestra colaboradora Estefany Samayoa la comunicación con posibles donantes y socios, para poder aumentar las posibilidades de apoyar

Staff de Apoyo Psicológico

Objetivos y Resultados (abril-sept)

Durante este tiempo se sistematizan procesos en la atención psicológica, esto se hizo elaborando: el formato de cierre de casos y guía rápida para atención al paciente, se diseñó estrategia de discusión de casos y normativa para el equipo de psicólogos.

Se realizó convocatoria de nuevos voluntarios profesionales de la psicología, se recibieron más de 60 solicitudes, de las cuales fueron seleccionados para formar parte del equipo personas con residencia en la Ciudad Capital principalmente, ya que el objetivo fue que realizaran su voluntariado en modo presencial, se integraron 30 nuevos psicólogos y estudiantes con cierre de pensum, quienes recibieron la inducción y pasaron a formar parte del equipo y brindan atención psicológica en la asociación de lunes a viernes, de 8am a 5pm y sábados de 8am a 12pm.

Con quienes se han brindado más de 300 terapias a adolescentes, niños, niñas y sus familias.

También se realizó la primera capacitación presencial de psicólogos, donde participaron 30 profesionales. Fortaleciendo temas importantes para mejorar la calidad de la atención a usuarios del Programa de Atención Psicológica, los temas brindados fueron: El Genograma Familiar, Uso del Genograma, Primera Atención y Entrevista Socioeconómica.

Paralelamente dio inicio la segunda cohorte del “Diplomado de Psicoterapia Especializada en Niñez y Adolescencia en Condiciones de Vulnerabilidad”, que está siendo desarrollado por la profesional en psicología, Maricruz Figueroa con el apoyo de Estefany Samayoa y Samuel Santos, es importante que este proceso tiene el aval de la Universidad de San Carlos de Guatemala a través del instituto universitario de la mujer -IUMUSAC.

Staff de Bienvenida

Objetivos y Resultados (abril-sept)

Comprometidos con el deber de la Asociación, planificar y organizar inducción para los nuevos voluntariados que se incorporen a Asociación Donamor, tomando en cuenta la cultura organización y el interés de la asociación para fomentar el sentido de pertenencia a los nuevos participantes.

.En el mes de abril y mayo se realizaron dos convocatorias de forma simultánea, una para profesionales en general y otra para profesionales de diseño gráfico, para lograr el objetivo se realizaron reuniones de equipo, entrevistas a nuevos voluntarios, inducciones y se realizó el seguimiento para obtener firmas de hoja de compromiso.

En agosto se realizó convocatoria para voluntarios profesionales de la psicología, esta se lanzó por la alta demanda que se tenía, se realizó el proceso de selección, inducción y bienvenida, actualmente se encuentran realizando su voluntariado atendiendo pacientes o colaborando en diversas actividades

Staff de Capacitación

Objetivos y Resultados (abril-sept)

Durante este período, los talleres se fueron desarrollando con el apoyo de David Hernández quien estuvo desarrollando su EPS a lo largo del año, y uno de sus objetivos era realizar talleres con el objetivo de fomentar la comunicación dentro del equipo, por lo cual se trabajó en equipo para lograr los objetivos de ambas partes.

El tercer taller se desarrolló en abril, se tituló: 'El líder que vive en mi', El principal objetivo del taller fue conocer la definición de liderazgo, tipos de liderazgo y las ventajas de ser un buen líder. Por medio de este taller pudimos comprender la importancia del liderazgo dentro de grandes Organizaciones y la fomentación del personal para la aplicación adecuada. Conceptos básicos, tipos de liderazgo, control, dirección y comportamiento adecuado para poder dirigir. El principal liderazgo que se debe tener es el autocontrol.

En el cuarto taller se desarrolló en mayo, se tituló 'Sistema de protección integral de la niñez y adolescencia', se aprendió de los elementos fundamentales del sistema de protección integral de la niñez y adolescencia, fundamentación teórica junto a procesos de desarrollo e implementación. El objetivo principal del taller es poder brindar a todos los niños y jóvenes del país una vida digna de la cual estén conscientes que tienen derechos los cuales deben ser protegidos. El aprendizaje constante de cómo proteger sus derechos nos da una pista de los avances que podemos ejecutar para ayudar a esta población.

El quinto taller, se desarrolló en junio, se tituló: 'Embarazos en adolescentes y ruta de denuncia', el abordaje del taller indicó la ruta y dirección al momento de denunciar ante cualquier violencia sexual contra una mujer adolescente o niña, quienes tienen la desventaja de no ser escuchadas y desconocerse su procedimiento para denunciar abusos. Es esencial que formando parte de una Asociación que fomente la protección se pueda tomar en cuenta estos temas de gran ayuda para poder comprender y saber cómo ayudar a la niñez y adolescencia que tanto lo necesita.

El sexto taller, se desarrolló en julio, se tituló: 'Desarrollo y vida Digna', en el cual se brindaron herramientas para el desarrollo y vida digna, adicional a los derechos y obligaciones de los ciudadanos, los cuales deben conocer el propósito de estas normas. El Estado está obligado a respetar y velar por brindar una vida digna a las personas sin importar sus condiciones, clase social, sexo, género, edad buscando el bien entre sus ciudadanos.

El séptimo taller, se desarrolló en agosto, se tituló: 'La importancia del Capital Humano', Por medio de esta capacitación se pudo abordar el recurso humano y el personal como pilares fundamentales para la construcción de una Organización funcional. Dentro de grandes empresas, instituciones y Organizaciones el talento humano, la motivación y el cumplimiento de metas es el elemento esencial para poder desarrollar e innovar.

El octavo taller, se desarrolló en septiembre, se tituló: El arte de organizarte con eficacia, promoviendo la cultura de planificar, comunicar y organizar las actividades sin perder de vista la importancia de mantener una comunicación asertiva en las instituciones.

Staff de Clubes Juveniles

Objetivos y Resultados (abril-sept)

El club juvenil de Asociación Donamor está conformado por adolescentes que se reúnen periódicamente y aprenden en grupo, cada uno del otro. El sentido de este club es exteriorizar sentimientos, emociones y experiencias vividas en la etapa de la adolescencia y juventud.

Durante este periodo se realizaron reuniones presenciales y se fomentaron espacios para el fortalecimiento de capacidades y aptitudes de los adolescentes y jóvenes.

Se realizaron dos reuniones:

-7 de mayo Reunión presencial con tema de Salud Mental, donde se abordó el tema con actividades lúdicas y de participación, desarrollado por el Licenciado Miguel Galindo.

-29 de julio Reunión presencial, donde se abordó el tema de Educación Sexual, desarrollado por personal de APROFAM

Staff de Comunicación

Objetivos y Resultados (abril-sept)

El staff está encargado de desarrollar comunicación, proyectar actividades mediante la promoción y brindar imagen en redes sociales mediante el diseño, texturización, adecuación y creación de fortalecimiento de la marca de cada uno de los voluntarios.

En este período el staff se encargó de elaborar el boletín de actividades realizadas del mes de enero a marzo, utilizando herramientas de apoyo para obtener la información requerida.

Así mismo, se brindó apoyo al staff de capacitación en el desarrollo de algunos talleres con el objetivo de fortalecer la comunicación por medio de temas relacionados con el liderazgo y comunicación interna.

Staff de Escuela para Padres

Objetivos y resultados (abril-sept)

El staff tiene por finalidad desarrollar una planificación y organización de temas orientados a padres de familia para que puedan brindar una crianza positiva para la prevención de violencia sexual, familiar y restauración de víctimas. Cada taller constó de 1 hora con 30 minutos.

Actividades para la ejecución de las escuelas para padres:

1. Reunión inicial para coordinación de staff
2. Coordinación y calendarización de actividades y programación de talleres
3. Se Coordinaron dos escuelas para padres para 2022, considerando que hay padres y madres que son referidos por juzgados competentes, apoyando a agilizar su proceso, se estipularon 8 talleres consecutivos, proporcionando constancias de participación a quien lo requiriera.
4. Creación de calendario y asignación de talleres para la primera escuela
5. Entrega de diplomas físico de participación al finalizar ambos ciclos
6. Se llevaba listados de asistencia y carné digital para tener mejor control de las participaciones.

En la primera escuela de padres, se tuvieron 19 personas inscritas, el 50% cumplió el total del proceso y recibir su diploma con éxito. Se tuvieron deserciones durante esta primera fase, debido a que el 100% de madres, padres y encargados eran referidos por juzgados, este fenómeno se debe a que, en casos específicos reciben unos talleres para obtener una constancia de participación y se retiran sin culminar.

En la segunda escuela de padres del año, se tuvo mayor grupo de participantes, actualmente un total de las 41 personas inscritas, las cuales se fueron sumando durante el proceso, haciendo salvedad que deberán terminar su proceso en la escuela de 2023.

En este grupo de padres se contó con la participación de 20 participantes de la Iglesia Vida Abundante. Para esta escuela de padres, se realizó el cierre de forma presencial en instalaciones de MOJOCA. Se hizo entrega de diplomas físicos y para quienes no pudieron participar, se les indicó que podían pasar a las instalaciones de DONAMOR.

En ambos procesos se tuvo una tarifa social simbólica, se hicieron excepciones como la Iglesia Vida Abundante por cada taller, debido a la cantidad de padres inscritos, en otros de los casos también se realizó la exoneración de las tarifas, previo a un análisis socioeconómico con el equipo y autoridades de DONAMOR.

Staff de Logística

Objetivos y resultados (abril-sept)

Este staff tiene por objetivo el desarrollo de actividades que motiven y generen convivencia entre los voluntarios. Tiene a cargo la planificación y organización de un plan para motivar a los voluntarios. Diseña, gestiona y coordina agenda de actividades, cumpliendo con los objetivos de la Asociación.

Durante este período se han desarrollado las siguientes actividades:

- Reuniones de staff modalidad virtual
- Elaboración de imágenes de fechas especiales y cumpleaños.

Esto se realiza en coordinación con la encargada del voluntariado en cada mes. Se publican en los respectivos grupos y en las redes sociales sensibilizando y promoviendo las fechas que tienen notoriedad.

Staff 20/20

Objetivo y resultados (2do. Trimestre 2022)

El Staff está orientado a brindar apoyo a adolescentes que tienen problemas de la visión, como miopía o astigmatismo. La mayor parte de adolescentes objetivos se encuentran en institutos públicos y la situación económica de ellos es complicada. Brindado la oportunidad de poder adquirir lentes que les brinden una mejor calidad de vida e integración en las actividades diarias. Esta actividad se lleva acabo dos veces al año.

En este período se ha mantenido comunicación con las instituciones educativas con las fechas para el 2023 y la estrecha comunicación con la empresa que es nuestro socio donante en Estados Unidos.

Staff Ruta de Impacto

El Staff de Ruta de Impacto tiene como objetivo poder llegar a los hogares de adolescentes por medio de las redes sociales como Facebook, Instagram, TikTok, medios por los cuales se transmite el programa que es desarrollado por voluntarios, por medio de segmentos, entrevistas, temas sobre salud mental, educación integral en sexualidad, entre otros temas relacionados con la adolescencia y su bienestar.

En el periodo de abril a septiembre el staff planificó y desarrolló ocho programas, con un alcance de hasta 1000 personas. Para lograr este objetivo se han realizado 13 reuniones en línea. El staff cuenta con 12 voluntarios que apoyan activamente.

Nombre del programa	FECHA	ALCANCE	REACCIONES	COMENTARIOS	COMPARTIDAS
Tu moda, tu marca	7-Apr-22	456	221	122	13
Y vos, cómo vivís la pandemia?	21-Apr-22	338	218	186	7
Como está el botiquín de tus emociones	5-May-22	772	218	136	16
Perdidas en pandemia	19-May-22	279	100	101	7
Noviazgo/ Fase del enamoramiento	11-Aug-22	1000	299	103	13
Ruta de impacto	25-Aug-22	343	115	93	7
Ajustemos la brújula	8-Sep-22	374	327	133	6
¿A dónde vas?	22-Sep-22	538	229	126	5

ANEXOS



Actividad de Recaudación, Sexta Avenida, Zona 1



Club Juvenil



Inducción a Nuevos Voluntarios Psicólogos



Participación en La Red Niño Niña

Síguenos:



<https://donamorgt.org/sitio/>

Donativos Asociación Donamor

1. Banco Industrial 144-001315-7
2. Banrural 3282074001
3. BAC 90-290374-9

A nombre de Asociación Donamor, por favor indicarnos cuando hayan realizado su donativo para extenderles su recibo autorizado por la SAT.

REPORTE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

