

# 2022

# 1

## Reporte Trimestral de Actividades



# Staff de Apoyo Comunitario

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

El Staff comunitario de Donamor basado en los principios de solidaridad y promoviendo la integridad física, mental y social de la niñez y adolescencia. Integra actividades apegadas a la contribución de actividades dentro de las comunidades. En el primer trimestre del ciclo en curso 2022 se entregaron libros para crear una biblioteca en la comunidad de San Pedro Sacatepéquez. **El objetivo fue fomentar la lectura en la niñez para crear habilidades de comprensión lectora y mejor retención de la información.**

También se trabajo en conjunto con diferentes establecimientos educativos de la ciudad de Guatemala, Santa Rosa y Sacatepéquez que impactan en sectores no favorables de Guatemala, el apoyo consistió en libros de lectura, insumos de higiene personal, así como artículos de bioseguridad, para garantizar el regreso seguro de las y los estudiantes.

## Proyección (2do .Trimestre 2022)

Poder alcanzar mas comunidades y establecer una agenda que se orienta a generar actividades de Donamor, como alianzas con otros actores que apoyen socialmente comunidades y grupos desfavorables en donde se pueda generar no únicamente apoyo educativo, sino otras ramas de impacto social, salud y oportunidades..

# Staff de Apoyo Escolar

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

Este Staff esta basado en la observación de la problemática social de deserción escolar en Guatemala. Motivo por el cual realiza actividades educativas y de prevención. Actúa solicitando información de maestros de escuelas con las cuales Donamor trabaja siguiendo casos de niños que no tienen los recursos para seguir solventando necesidades de transporte, o compra de útiles escolares.

El ciclo del proceso del Staff esta orientado a buscar patrocinadores que deseen realizar donaciones o patrocinar una beca a un estudiante con rendimiento académico bueno y con deseo de continuar los estudios.

En el último trimestre de enero a marzo, se realizó la recaudación de donaciones para poder financiar el estudio a 4 adolescentes.

## Proyección (2do .Trimestre 2022)

En el siguiente trimestre, se busca realizar una campaña publicitaria orientadas a la búsqueda y creación de un listado de patrocinadores individuales o instituciones.

Al igual que también se busca poder realizar una base de datos de niños que requieran esta ayuda y que tengan deseos de poder seguir construyendo mejores oportunidades para su futuro. El sondeo de los niños se realizará por medio de centros educativos y por medio de entrevistas con maestros y maestras que conozcan de ellos.



## Staff de Apoyo Psicológico

### Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

Durante el primer trimestre se realizó la Asamblea de Psicología, en donde las cápsulas trataron temas de ética y confidencialidad del paciente, explicación de la guía interactiva de archivo y por último las necesidades del equipo de psicología. Aproximadamente participaron 20 profesionales.

Se realizó la primera reunión del Staff de psicología donde se tocaron puntos en la mejorar de la ruta de atención psicológica virtual, discusión grupal de casos para evitar que la información se maneje adecuadamente y que la persona profesional pueda tener otro punto de vista de casos. En apoyo a la población se brindan terapias de forma regular de lunes a viernes de 9 am a 5pm y sábados de 8 am 12.30 pm

### Proyección (2do .Trimestre 2022)

Dentro de la proyección en el segundo trimestre del año es realizar formato de salida y guía rápida para atención al paciente, diseñar estrategia de discusión de casos y normativa para el equipo de psicólogos. Se realiza la convocatoria de nuevos voluntarios profesionales o estudiantes que vayan finalizando la carrera de psicología para formar parte del equipo y seguir brindando atención psicológica en la asociación debido a la creciente demanda.



# 2022

## Staff de Bienvenida

### Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

Se tuvieron reuniones mensuales para la preparación de la convocatoria del trimestre, para recibir nuevas postulaciones de voluntarios y voluntarias para el presente año. Se actualizaron los insumos a presentar para los nuevos participantes, se estableció las fechas para el lanzamiento de la convocatoria anual.

### Proyección (2do .Trimestre 2022)

Comprometidos con el deber de la Asociación, planificar y organizar inducción para los nuevos voluntariados que se incorporen a Asociación Donamor, tomando en cuenta la cultura organización y el interés de la asociación para fomentar el sentido de pertenencia a los nuevos participantes.

## Staff de Capacitación

### Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

Los objetivos durante el primer trimestre fueron identificar los temas y calendarizar para que se adaptaran a un horario adecuado de los participantes y poder tener mayor participación de otras partes interesadas.

Los resultados obtenidos fueron organizar tres temas enfocados en la capacitación personal de habilidades blandas y de herramientas tecnológicas para la adaptación de los nuevos medios de la virtualización.

Para obtener a los facilitadores con conocimiento en el campo se realizó una investigación de perfiles y se coordinó contacto con ellos para poder brindarles información y concretar la capacitación. La actividad permitió brindar un mapeo de personas con disponibilidad de tiempo, interés y conocimiento en los diversos temas. Esto también generó la oportunidad a nuevos capacitadores para compartir su experiencia, conocimiento y adquirir experiencia al brindar capacitaciones.

**Taller:** Manejo de Emociones e inteligencia emocional Neuropsicología (febrero 2022)

**Taller:** Manejo de Herramientas Digitales (marzo 2022)

**Taller:** Liderazgo par fomentar el trabajo en equipo (abril 2022)

## **Proyección (2do .Trimestre 2022)**

Proponer opciones de contenido a los facilitadores que sea del punto de interés de los participantes. Tanto recurso interno como externo de Donamor. Esto basado en las encuestas previas y resultados obtenidos en capacitaciones anteriores. Los temas abordar en este segundo trimestre son Planificación y elaboración de proyectos, reglas generales de redacción y sexualidad de género

# **Staff de Clubes Juveniles**

## **Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)**

El club juvenil de Asociación Donamor está conformado por adolescentes que se reúnen periódicamente y aprenden en grupo, cada uno del otro. El sentido de este club es exteriorizar sentimientos, emociones y experiencias vividas en la etapa de la adolescencia y juventud.

Los resultados obtenidos en el primer trimestre fue reunirse presencialmente y la comunicación constante a través de la virtualidad para consolidar el club, con el objeto de alcanzar desarrollo como persona. En donde la narrativa y crecimiento de estos fueron la estabilidad mental, emocional y generar actividades que exterioricen sus aficiones e intereses para poder auto conocerse de manera integral

## **Proyección (2do .Trimestre 2022)**

En el segundo trimestre se busca fomentar reuniones presenciales y espacios para el fortalecimiento de capacidades y aptitudes de los adolescentes y jóvenes. El fin es la objetividad del desarrollo personal que oriente las oportunidades de cada participante.

# Staff de Comunicación

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

El staff está encargado de desarrollar comunicación, proyectar actividades mediante la promoción y brindar imagen en redes sociales mediante el diseño, texturización, adecuación y creación de fortalecimiento de la marca de cada uno de los voluntarios.

En el presente trimestre entregó una herramienta para recopilar y organizar la información de los diferentes Staff en las cuales, se realiza por medio de solicitud y de seguimiento de la información de las actividades a cada Staff respectivo.

Dentro de los objetivos de Staff para este trimestre fue crear una herramienta para que sea entendible para todos los demás Staff y fácil de utilizar. La herramienta es de uso de los Staff para poder solicitar apoyo a publicaciones en contenido.

A continuación, se agregan los links de apertura de dichas herramientas.  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/15WoGssBz\\_CC-9rZ5ls-jbXx8kDiYA5FA/edit?usp=sharing&oid=106892633222103062108&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/15WoGssBz_CC-9rZ5ls-jbXx8kDiYA5FA/edit?usp=sharing&oid=106892633222103062108&rtpof=true&sd=true)

Al igual la otra herramienta creada y buscando la mejora para la gestión de creación de contenido, ha sido la herramienta de creación de ideas. Buscando recopilar y tener un área para estar apuntando, tendencias, ideas e hilos relacionados con los voluntariados que realiza Donamor.

A continuación, el Link de herramienta.  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1\\_1\\_BgzNs07\\_BvApmN-vUomtpRGYqTzaG/edit?usp=sharing&oid=106892633222103062108&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1_1_BgzNs07_BvApmN-vUomtpRGYqTzaG/edit?usp=sharing&oid=106892633222103062108&rtpof=true&sd=true)

## Proyección (2do .Trimestre 2022)

Mejorar la cobertura de las actividades de cada uno de los Staff y proporcionar recursos basados en información más precisa



# Staff de Escuela para Padres

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

El staff tiene por finalidad desarrollar una planificación y organización de temas orientados a padres de familia para que puedan brindar una crianza positiva para la prevención de violencia sexual, familiar y restauración de víctimas. Cada taller constó de 1 hora con 30 minutos.

Los talleres abordados en el primer trimestre fueron: “El amor como factor protector para los hijos”, “Comunicación Asertiva”, “Desprotección, protección y sobreprotección infantil”. Taller de “Amor como factor protector para los hijos”.

Fecha de taller: 25/02/2022. El taller fue desarrollado por Andrea

El objetivo fue demostrar la importancia de crear y desarrollar un ambiente óptimo para la crianza de los niños, niñas y adolescentes, como para el bienestar de los cuidadores.

Fomento un ambiente de confianza mediante la interacción de los 13 participantes. Como taller introductorio se buscó fomentar la confianza y respeto en la apertura a la expresión de ideas y emociones para generar el concepto de adaptabilidad e integración de ambientes libres de violencia y agresiones en el hogar. Crear la reflexión y autoanálisis de entornos.

Link de carga de planificación:

<https://drive.google.com/file/d/1H197AkZ1SmzuU6ztAU4Sq5Z4pevsF1/view?usp=sharing>

### Taller de “Comunicación Asertiva”.

Fecha de taller: 11/03/2022. El taller fue desarrollado por Henry

El objetivo fue evidenciar la problemática de la comunicación dentro del núcleo familiar, para descubrir los problemas de comunicación que hay en el hogar y contextos sociales en los que se desenvuelve una niña y adolescentes. Agregando que también se tomó foco de discusión, métodos y estrategias para generar un mensaje que sea oportuno y fomentar el respeto y la integridad dentro de la familia. Este taller tuvo una duración de 1 hora y 30 minutos.

Link de carga de planificación:

[https://drive.google.com/file/d/1Ywdi6Z-yQWOlpcHo-AY68qu4st\\_CQxg8f/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1Ywdi6Z-yQWOlpcHo-AY68qu4st_CQxg8f/view?usp=sharing)

### Taller de “Desprotección, Protección y Sobreprotección Infantil”

Fecha de taller: 25/03/2022. El taller fue desarrollado por Yosimar

El objetivo fue generar conciencia por parte de padres, cuidadores o tutores orientados a brindar y garantizar el cuidado óptimo. Los puntos abordados fueron la protección bajo una perspectiva integral, enfocada en el amor, desarrollo cognitivo y valores para la sociedad.

Link de carga de planificación:

<https://drive.google.com/file/d/17qwQHgJ0C4xbj-DPVA5EXBrx828u7um7E/view?usp=sharing>

## Proyección (2do. Trimestre 2022)

Cumplir con el alcance y el material contenido proporcionado a los padres de familia para seguir impactando en la vida familiar y social de los infantes y adultos.

# Staff de Logística

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

Este staff tiene por objetivo el desarrollo de actividades que motiven y generen convivencia entre los voluntarios. Tiene a cargo la planificación y organización de un plan para motivar a los voluntarios. Diseña, gestiona y coordina agenda de actividades, cumpliendo con los objetivos de la Asociación.

### Reuniones y Actividades

La primera reunión se llevó a cabo el jueves 3 de marzo de 2022 en las oficinas de Asociación Donamor, el objetivo fue evaluar el desarrollo de actividades que han tenido cada Staff durante el mes de febrero.

La reunión se desarrolló llevando a cabo una planificación basada en la confianza y respeto entre cada uno de los coordinadores de Staff, en donde se pudo generar acercamiento por parte de cada uno compartiendo aficiones y gustos anónimamente en una hoja.

El objetivo de este segundo punto fue la exposición de trabajo realizado; estrategias, asignación de tareas, uso de herramientas, unión de equipo y fortalezas y debilidades. Se generó una lista de participación ordenada por orden alfabético de acuerdo a la inicial de cada uno de los participantes.

Se continuo con el aporte de ideas y generar una conversación rica en argumento y oportunidades de mejora. Coincidieron en incentivar el trabajo en equipo, sus buenas prácticas y asignar actividades y roles de acuerdo con la disponibilidad y capacidad de cada uno de los voluntarios. Reconocer el trabajo realizado y brindar un trato empático y respetuoso.

El punto de cierre se basó en pedir a cada uno de los encargados de Staff verbalmente pudiera expresar la experiencia de la actividad y actualmente que había aprendido sobre Asociación Donamor hasta ese punto. Lo sobresaliente y aprendizaje fue uno de los puntos que se encontró enriquecedor por parte de cada uno.

## Proyección (2do .Trimestre 2022)

Establecer dinámicas orientadas en mejorar la comunicación y el trabajo coordinado y en equipo entre los Staff para mejorar la entrega de trabajos en punto y en alcance.

# Staff 20/20

## Objetivos y Resultados (1er. Trimestre 2022)

El Staff está orientado a brindar apoyo a adolescentes que tienen problemas de la visión, como miopía o astigmatismo. La mayor parte de adolescentes objetivos se encuentran en institutos públicos y la situación económica de ellos es complicada. Brindado la oportunidad de poder adquirir lentes que les brinden una mejor calidad de vida e integración en las actividades diarias. Este staff se lleva acabo dos veces al año.

Las metas proyectadas para el primer trimestre 2022 fueron tener un mayor alcance de adolescentes entre las edades comprendidas de 12 a 19 años que requerían este apoyo. Esto se realizó por medio de promoción y publicación de este beneficio en distintos sitios. Lugares escolares, asociación y redes sociales. El primer paso fue obtener recetas medicas y estudios de los beneficiarios.

En los meses de enero, febrero y marzo se logró alcanzar 50 recetas, las cuales fueron enviadas a los consultorios y al fabricante de anteojos. Fue bastante gratificante poder entregar este par de lentes a sus respectivos pacientes, adicional a esto se pudo brindar un precio cómodo a los pacientes para poder realizar consultas optométricas periódicas en clínicas que brindan este beneficio.

## Proyección (2do .Trimestre 2022)

La proyección para el ultimo trimestre del año es poder brindar el beneficio a más adolescentes por medio de la gestión activa en redes sociales y de acuerdo con el presupuesto y donaciones establecidas para este trimestre del año.

# 2020



# 2022

## ANEXOS

### Staff Comunitario







Síguenos:



<https://donamorgt.org/sitio/>

## Donativos Asociación Donamor

1. Banco industrial 144-001315-7
2. Banrural 3282074001
3. BAC 90-290374-9

A nombre de Asociación Donamor por favor indicarnos cuando hayan realizado su donativo para extenderles su recibo autorizado por la SAT.

# Reporte Trimestral de Actividades

---



# 2022